

POLICY DI TUTELA DI BAMBINI, BAMBINE E ADOLESCENTI

Allegati - 2

CODICE DI CONDOTTA - OPERATORI

SIAMO NATI PER PROTEGGERE I BAMBINI DA OGNI FORMA DI VIOLENZA O ABUSO, GARANTIRE A OGNI BAMBINO IL DIRITTO ALLA SALUTE, ALL'EDUCAZIONE E ALLA VITA SENZA ALCUNA DISCRIMINAZIONE DI CARATTERE RELIGIOSO, ETNICO, POLITICO O DI GENERE.

Il Codice di Condotta è vincolante per chiunque e a qualunque titolo interagisca con i bambini coinvolti nei nostri progetti. L'impegno di tutti alla sua corretta applicazione garantisce il massimo livello di professionalità e consente di ridurre significativamente il rischio di comportamenti non tutelanti e/o abusanti nei confronti dei bambini e delle bambine con cui e per cui lavoriamo.

Il Codice di Condotta deve essere sottoscritto da tutto il personale della Fondazione, indipendentemente dal tipo di contratto e da tutti coloro che possano avere contatti/incarichi anche solo occasionali con i bambini, come partner, fornitori, volontari e visitatori.

Il Codice di Condotta di Terre des Hommes Italia si basa sui principi della Policy di Tutela dell'infanzia e prende in considerazione il punto di vista di bambini, bambine e adolescenti.

Terre des Hommes Italia, anche attraverso le sue delegazioni, ha la responsabilità di assicurarsi che chiunque svolga delle attività per l'organizzazione abbia compreso e accettato le regole qui stabilite e che abbia chiare le conseguenze di un comportamento non conforme ad esse.

In quanto operatori dei progetti di Terre des Hommes riconosciamo di avere una posizione di autorità, da cui deriva un dovere di assistenza verso i bambini, bambine e adolescenti con cui lavoriamo. Si viene visti come modelli di riferimento e bisogna comportarsi di conseguenza.

Gli operatori di progetto di Terre des Hommes Italia che lavorano quotidianamente con bambini, bambine e adolescenti

Hanno la responsabilità di:

- Perseguire il migliore interesse dei bambini e delle bambine nel prendere le decisioni che li/le riguardano;
- Prendersi cura dell'ambiente nel quale vengono accolti i bambini, verificando che le strutture e attrezzature siano utilizzate in sicurezza e per gli scopi previsti assicurando la sicurezza e il benessere di chi partecipa alle attività;

- Avere una buona conoscenza delle questioni relative alla tutela e protezione dell'infanzia, essere in grado di riconoscere la presenza di segnali che possono indicare che il/la bambino/a ha subito o abbia subito, in passato, forme di abuso o violenza (lividi, bruciature, febbre ecc.) e saper intervenire quando necessario;
- Non tollerare alcun tipo di comportamento inappropriato e provvedere a segnalare tutti i sospetti seguendo le procedure di protezione e tutela stabilite da Terre des Hommes;
- Agire sempre nel rispetto della legge;
- Fare in modo che i propri comportamenti siano sempre un esempio positivo per bambini, bambine e adolescenti.

Credono nel rispetto dei diritti dell'infanzia e adolescenza e si adoperano per:

- Considerare i bambini come portatori di diritti e individui con bisogni individuali;
- Trattare i bambini con rispetto, indipendentemente dall'aspetto fisico, dal genere o orientamento sessuale, dalla lingua, dalla religione, dall'orientamento politico, dalla nazionalità, dall'origine etnica o sociale, dallo status o da condizioni di disabilità;
- Contestare ogni tipo di discriminazione o pregiudizio sia da parte di adulti sia di altri bambini, bambine o adolescenti;
- Incoraggiare i minori a partecipare e a parlare apertamente di qualsiasi atteggiamento che li metta a disagio;
- Ascoltare e valorizzare i contributi di bambini, bambine e adolescenti, coinvolgendoli per quanto possibile nella pianificazione delle attività;
- Promuovere le abilità e le potenzialità dei bambini;
- Informare sempre i bambini dei loro diritti.

Nella relazione con bambini, bambine e adolescenti, si impegnano a:

- Promuovere relazioni basate sulla trasparenza, l'onestà, il rispetto e la fiducia;
- Assicurarsi, ove possibile, che quando ci si trova a contatto con i bambini sia presente almeno un altro/a operatore/trice, evitando così di restare solo/a con i minori. Qualora ciò non fosse possibile, assicurarsi di essere visibile da altri adulti. In caso un minore chieda un colloquio individuale fare in modo che altri colleghi sappiano dove ci si trova;
- Assicurarsi che i contatti con i bambini, bambine e adolescenti siano appropriati e coerenti con il tipo di mansioni svolte;
- Relazionarsi con i bambini tenendo conto della loro condizione sociale e culturale;
- Rispettare la privacy dei bambini. Nel caso sia necessario violare la riservatezza per seguire le procedure di protezione, è importante spiegarne le ragioni al minore in questione;
- Provvedere alla cura personale solo in situazioni estreme o se fa parte delle proprie mansioni e si ha la giusta formazione;
- Stabilire contatti con bambini e bambine solo in ambito lavorativo e per scopi concordati, utilizzando sempre strumenti e ambienti professionali conosciuti e/o utilizzati dall'organizzazione;
- Utilizzare pc, cellulari, videocamere e altri strumenti tecnologici in maniera appropriata, senza diffondere materiale inopportuno o offensivo che coinvolga i bambini
- Prevenire situazioni di alto rischio e reagire prontamente nel caso si verifichi un abuso

- Rendere immediatamente note a Terre des Hommes accuse, condanne o condotte legate allo sfruttamento o all'abuso minorile che si sono verificate prima o durante il rapporto di lavoro con l'organizzazione.

Nel loro lavoro non dovranno mai:

- Maltrattare, abusare o sfruttare bambini o ragazzi, sia fisicamente che psicologicamente o intrattenere con uno/a o più di loro relazioni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- Ricorrere a punizioni corporali;
- Lasciare i bambini senza alcuna supervisione;
- Umiliare, discriminare i bambini o avere un comportamento sprezzante nei loro confronti;
- Intrattenere qualsivoglia attività di tipo sessuale con minorenni;
- Avere atteggiamenti e contatti fisici con i bambini che possano essere considerati inappropriati e/o deplorabili in base alla loro cultura e tradizioni;
- Esporre i bambini a rischi non necessari, prendere parte ad attività che possono esporre i bambini a rischio di abusi o violenze o non informare quando si venga a conoscenza dell'esistenza di attività simili;
- Essere sotto l'effetto di alcol e droghe in presenza di minori;
- Adottare un linguaggio o comportamenti provocatori, sarcastici, offensivi, sessualmente allusivi, in presenza di minori;
- Sviluppate relazioni e/o fare promesse inappropriate;
- Avere atteggiamenti che possono essere percepiti come minacciosi o invadenti;
- Scattare foto o registrare video che possono in qualsiasi modo arrecare pregiudizio ai bambini o semplicemente senza chiederne l'autorizzazione;
- Divulgare foto e video dei minori, senza l'autorizzazione dei genitori, per finalità non legittime [ai sensi del Reg. Ue 2016/679 per paesi europei];
- Dare i propri contatti privati e/o contattare bambini, bambine e adolescenti tramite social media, condividendo foto e messaggi privati senza un motivo giustificato dalla propria funzione o concordato con l'organizzazione;
- Trascorrere una quantità eccessiva di tempo in via esclusiva con uno dei bambini del progetto escludendo gli altri; favorire in qualsiasi modo un bambino, bambina o adolescente rispetto agli altri;
- Ospitare uno dei bambini o adolescenti di un progetto di Terre des Hommes nella propria casa e/o sfruttarlo in qualsiasi modo (lavoro domestico, ecc.)

Nel caso di violazione delle regole previste dal presente Codice di Condotta, Terre des Hommes Italia potrà irrogare sanzioni disciplinari e/o nei casi ritenuti più gravi interrompere il rapporto di lavoro o collaborazione. Lo staff, i partner e i visitatori sono sempre considerati responsabili nei confronti dei bambini, anche quando il loro comportamento possa essere considerato non intenzionale.

Tutti i partner/collaboratori anche esterni o altre organizzazioni che hanno un formale rapporto contrattuale con Terre des Hommes che preveda un contatto diretto con bambini, devono avere incluso nei loro contratti l'obbligo a rispettare questa policy in ogni sua forma e sapere come procedere in caso di necessità di segnalazione di un presunto abuso su bambini nonché rispettare il Codice di Condotta che costituisce parte integrante della presente policy.

Si fa presente che l'art. 2 del decreto legislativo del 4 marzo 2014, n. 39 "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile" ha introdotto alcune circostanze aggravanti per i delitti di abuso, adescamento e sfruttamento sessuale di minori ed ha inoltre previsto l'obbligo, per coloro che impiegano al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o volontarie che comportino contatti diretti e regolari con minori, di richiedere il certificato penale del casellario giudiziale dal quale si attesti l'assenza di condanne per delitti di sfruttamento sessuale.

Pertanto a tutto il personale/collaboratori di Terre des Hommes che svolgano attività professionali o attività volontarie organizzate che comportano contatti diretti e regolari con minori, verrà chiesto obbligatoriamente il casellario giudiziale per verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis (prostituzione minorile), 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione di materiale pedopornografico), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile) e 609-undecies del codice penale (adescamento di minorenni), ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minorenni.

[Adeguare o rimuovere in caso di personale locale]

Dichiarazione di impegno e conoscenza

Il/la sottoscritto/a

Nome e Cognome: _____

Dichiaro di aver letto la Policy di tutela di bambini, bambine e adolescenti di Terre des Hommes Italia e di riconoscermi nei principi contenuti nel presente Codice.

Sono consapevole che il mancato rispetto delle regole stabilite dal Codice di Condotta può comportare l'adozione di sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Dichiaro pertanto di adeguare il mio comportamento ai valori e alle norme espresse nel presente Codice di Condotta, e di essere consapevole delle responsabilità connesse alla violazione di tali principi.

Luogo e Data: _____

Firma
